

CONDIZIONI GENERALI D'USO DELL'APPLICAZIONE

Art. 1 Validità delle condizioni generali

1.1 La società Employerland srl (di seguito solo Employerland), P.iva 12653871009 e Rea 1391431 con sede legale a Roma in via Della Vittoria n°34 mette a disposizione un'applicazione per device mobili, che permette il contatto e la conoscenza tra gli utenti registrati, che potrebbero disporre di un profilo lavorativo e di competenze adeguate, e le realtà imprenditoriali, aziende e società commerciali che interagiscono tramite l'applicazione stessa. L'interazione avviene tramite un apposito schema grafico navigabile da device mobile e tramite specifiche sfide a quiz o giochi di abilità (sfide aziendali) attivabili dalle realtà imprenditoriali che utilizzano l'applicazione.

1.2 L'uso dell'applicazione e i servizi proposti sono regolati in base alle presenti CONDIZIONI GENERALI D'USO DELL'APPLICAZIONE. Utilizzando l'applicazione si accettano le seguenti condizioni.

Art. 2 Registrazione e Uso dell'Applicazione

2.1 Per utilizzare l'applicazione è necessario scaricarla tramite i marketplace abilitati e installarla sul proprio device. Tale procedura è sufficiente per utilizzare le funzionalità di base, mentre per partecipare alle sfide aziendali e più in generale alle iniziative organizzate dalle realtà imprenditoriali che utilizzano l'applicazione, l'utente dovrà registrarsi tramite la propria e-mail o i servizi Facebook e LinkedIn. Nel corso di tale procedura l'utente dovrà compilare necessariamente alcuni campi del proprio profilo, che potranno anche essere compilati in automatico con le informazioni essenziali trasmesse dai profili Facebook e LinkedIn. Successivamente, l'utente potrà sempre integrare il proprio profilo personale e lavorativo, inserendo ulteriori informazioni relative al suo curriculum e alla sua carriera.

2.2 L'indirizzo di posta elettronica e gli account Facebook e LinkedIn dell'utente saranno quelli utilizzati da Employerland per tutte le comunicazioni inerenti all'uso dell'applicazione, del suo profilo personale e dei servizi proposti. L'utente accetta la validità di tali comunicazioni ai fini del regolamento del rapporto, oltre ad avere l'onere di controllare i suddetti canali.

2.3 Tutte le operazioni effettuate tramite la mail e gli account utilizzati dall'utente comportano l'automatica attribuzione allo stesso delle operazioni condotte e delle attività effettuate, senza eccezioni di sorta.

2.4 L'utente è l'unico ed esclusivo responsabile dell'uso e della sicurezza della sua mail e degli account, anche in ordine alle attività poste in essere tramite il loro utilizzo. L'utente è consapevole che, al fine di regolare l'accesso al servizio, la propria autenticazione è rimessa esclusivamente alla verifica della mail e degli account utilizzati dallo stesso.

2.5 L'utente è quindi responsabile di ogni conseguenza dannosa o pregiudizio che dovesse derivare, a carico di Employerland ovvero di terzi, a seguito del non corretto utilizzo, dello smarrimento, sottrazione e/o compromissione della riservatezza della mail e degli account utilizzati. Employerland non potrà in alcun modo essere ritenuta responsabile per eventuali danni derivanti dal mancato rispetto del presente articolo.

2.6 L'uso dell'applicazione e la registrazione alla stessa è consentita agli utenti che abbiano raggiunto il sedicesimo anno di età.

Art. 3 Servizi offerti

3.1 Saranno resi disponibili agli utenti, tramite apposita grafica navigabile, i dati delle imprese e delle attività commerciali che interagiscono tramite l'applicazione, come il nome e il marchio, il fatturato, il settore merceologico, il numero dei dipendenti, i dati di contatto e, ove presenti, i collegamenti ai social network. Saranno inoltre disponibili foto, video e altri testi relativi alle caratteristiche dell'attività imprenditoriale svolta, all'ambiente lavorativo, le qualifiche e le competenze richieste per lavorare nell'ambito della struttura aziendale.

3.2 Gli utenti registrati potranno partecipare a specifiche iniziative, che permetteranno agli stessi di sfidarsi nell'ambito di giochi o quiz di abilità relativi all'attività delle realtà imprenditoriale e commerciali che hanno attivato le suddette sfide aziendali, alla loro struttura aziendale, ai prodotti commercializzati, le strategie e ad altre informazioni inerenti.

3.3 L'azienda cliente (di seguito Organizzatore) potrà accedere ai servizi dell'app in autonomia previa registrazione e produrre e pubblicare tutti i contenuti di interesse dall'area riservata cui l'azienda accede da web. Inoltre l'Organizzatore dell'iniziativa potrà visualizzare tutti i profili dei partecipanti ai giochi, il loro curriculum e le statistiche della sfida a cui gli utenti hanno aderito. Inoltre, l'Organizzatore potrà a sua discrezione proporre iniziative, attività formative o benefits di vario tipo agli utenti che hanno totalizzato i migliori punteggi e che possiedono adeguati profili lavorativi o specifiche competenze.

3.3 Per la partecipazione alle sfide e più in generale alle iniziative aziendali l'applicazione potrà richiedere agli utenti l'inserimento di determinate informazioni nel proprio profilo, nel caso questo risulti incompleto. Le sfide, la pubblicazione di contenuti specifici per l'azienda o le offerte di lavoro sono iniziative attivate e gestite dall'Organizzatore in assoluta autonomia tramite un apposito pannello di gestione dedicato e accessibile con password (sistema SAAS – Software as a Services). L'Organizzatore ha la possibilità di selezionare i partecipanti o proporre agli stessi attività, iniziative di incontro, orientamento o benefits è a completa discrezione dell'organizzatore stesso, che potrà applicare i criteri di selezione che riterrà più opportuni.

3.4 Gli utenti registrati potranno anche partecipare a specifici giochi aziendali che permetteranno agli stessi di sfidarsi nell'ambito di giochi di abilità relativi alle caratteristiche e alle qualità dei prodotti commercializzati o diffusi delle realtà imprenditoriale che hanno attivato il gioco. L'organizzatore del gioco potrà offrire, a sua esclusiva discrezione e secondo le modalità da lui scelte, premi o benefits a favore dei partecipanti.

3.5 Gli utenti, anche non registrati, potranno inoltre partecipare e sfidarsi su contenuti generici, organizzati direttamente da Employerland, su argomenti di carattere generale come arte, geografia e sports.

3.6 Tramite il proprio profilo l'utente registrato potrà visualizzare le proprie statistiche sull'andamento delle sfide e dei giochi a cui ha partecipato.

3.7 L'Utente, nel conferire i dati, è consapevole che il nome e la foto profilo nel caso pubblicata saranno visibili all'interno delle pagine dell'app dedicate a specifici giochi e iniziative e potranno essere visualizzati da qualunque Utente che vi aderisca; pertanto, nel caso in cui l'Utente non desideri essere individuato pubblicamente in relazione ai servizi che prevedono la pubblicazione dei dati, si suggerisce di evitare l'inserimento di foto profilo.

3.8 I dati relativi all'app sono gestiti attraverso il servizio cloud Azure di Microsoft. I data center in cui risiedono i dati sono tutti localizzati in Europa.

Art. 4 Responsabilità di Employerland

4.1 Employerland non svolge alcuna funzione di agenzia o intermediario, ma si limita a mettere a disposizione un'applicazione per agevolare l'incontro tra gli utenti registrati, che potrebbero disporre di un profilo lavorativo e di competenze adeguate, con realtà imprenditoriali e commerciali che operano in determinati settori economici.

4.2 Employerland non è quindi in alcun modo responsabile degli eventuali rapporti che si instaurano tra l'utente e le realtà imprenditoriali e commerciali che interagiscono tramite l'applicazione, che sono rapporti privati e riservati, per cui Employerland non può esercitare alcun controllo. Employerland non è perciò in alcun modo responsabile, né può prestare alcuna garanzia, in merito ad eventuali comunicazioni, attività formative, incontri, trattative, stipule di contratti, rapporti di collaborazione che si svolgono tra le parti.

4.3 Employerland non è responsabile per l'eventuale violazione, da parte degli utenti o dell'azienda cliente, di diritti altrui e dei danni, anche indiretti, consequenziali ad essa, o per altri danni di qualsiasi tipo, anche risultanti da perdita del diritto d'uso, perdita di informazioni o mancato guadagno ovvero

discendenti da inadempimento del contratto, da negligenza o da altre azioni lesive, derivanti da o in qualsiasi modo connessi all'utilizzo o alle informazioni disponibili sull'app.

4.4 È esclusa inoltre la responsabilità di Employerland per omissioni o errori che possano essere contenuti nei materiali e informazioni visualizzati sull'app.

Art. 5 Responsabilità degli utenti

5.1 L'utente è l'unico e direttamente responsabile dei propri dati personali, delle informazioni e di tutto il materiale caricato e reso pubblico tramite l'applicazione. Inoltre, l'utente assicura che la loro pubblicazione non viola, né in tutto, né in parte, diritti di terzi, facendo salva Employerland da tutti i danni e spese che potessero provenirgli.

5.2 L'utente dichiara e garantisce che il materiale e le informazioni caricate non sono illegali e non contengono materiale, dati e o informazioni illegali, ovvero contro la morale, il buon costume e/o l'ordine pubblico, né con contenuto osceno, diffamatorio, abusivo o contenuto di tipo discriminatorio od offensivo in relazione alle religioni, razze, il genere sessuale, le nazionalità e, più in generale, contenuti offensivi per i terzi.

5.3 I testi, le foto e il materiale ricevuto saranno caricati sull'applicazione in modo automatico, così come sono stati trasmessi. Employerland non è comunque tenuta ad effettuare alcun controllo sulle informazioni e sul materiale caricato e nulla potrà esserle imputato nel caso questi violino in qualsiasi modo disposizioni di legge.

5.4 Employerland si riserva il diritto insindacabile di rimuovere in qualsiasi momento i testi, le foto e ogni altro materiale caricato dall'utente, nel caso tale materiale non sia ritenuto adeguato e in linea con gli standard di accettabilità o in caso siano violati i diritti di terzi, oltre a riservarsi il diritto di sospendere o cancellare senza preavviso alcuno l'account e il profilo personale dell'utente.

5.5. L'Utente è l'unico responsabile del funzionamento e della manutenzione del dispositivo su cui l'app viene installata e del collegamento ad internet che si rende necessario per poter usufruire di alcune funzionalità da essa offerte

Art 6 Rapporti tra le parti

6.1 Gli utenti registrati sono gli unici ed esclusivi responsabili delle comunicazioni e dei rapporti intercorsi con le realtà imprenditoriali e commerciali che interagiscono tramite l'applicazione, e dei loro rapporti successivi.

6.2 L'utente si impegna a mantenere un comportamento improntato alla correttezza e alla veridicità, specialmente riguardo le informazioni inserite nel proprio profilo personale. In caso di violazione di tali regole Employerland si riserva tutte le azioni previste al paragrafo 5.4

Art 7 Interruzione del servizio e cancellazione dei dati

7.1 In ogni momento l'utente potrà modificare o cancellare il suo profilo personale o cancellare l'applicazione dal proprio device. Con la cancellazione dell'applicazione o del profilo personale, Employerland garantisce l'interruzione dell'uso e la cancellazione o anonimizzazione dei dati e delle informazioni riferibili all'utente e caricati dallo stesso tramite l'applicazione.

7.2 Nel caso di un periodo di inattività di almeno 6 mesi l'account dell'utente sarà considerato scaduto e i dati cancellati o resi anonimi, fermo restando il diritto per l'utente, informato dell'approssimarsi della scadenza dell'account, di recuperare i suoi dati.

Art. 8 Modifiche alle condizioni generali

Employerland si riserva il diritto di modificare le presenti Condizioni Generali di Uso dell'Applicazione in qualsiasi momento. L'utente sarà soggetto alle politiche e ai termini delle Condizioni Generali di volta in volta vigenti.

Art. 9 Funzionalità applicazione

9.1 L'applicazione è messa a disposizione degli utenti così com'è e quando è disponibile. Employerland non dà garanzie né espresse né implicite sulla sua operatività e sui contenuti, materiali, informazioni, servizi inclusi. Inoltre, l'accesso all'applicazione potrebbe anche essere occasionalmente sospeso o temporaneamente limitato per consentire l'effettuazione dei necessari lavori di manutenzione, riparazione o aggiornamento con nuovi servizi e prodotti. Employerland cercherà di limitare la frequenza e la durata di tali sospensioni e/o limitazioni. Employerland non garantisce che l'applicazione sia esente da virus o altri componenti potenzialmente pericolosi per i device degli utenti. L'utente accetta quindi che il relativo uso sia a suo rischio.

9.2 L'uso e la funzionalità dell'applicazione potrebbero essere limitati a causa di funzionalità, vincoli o problematiche relative ai marketplace di riferimento o alle tariffe del proprio piano telefonico, cause per cui Employerland non è in alcun modo responsabile.

9.3 Employerland si riserva la possibilità di cancellare le registrazioni che non ritenga affidabili e attendibili, senza che l'utente possa avanzare qualsivoglia pretesa nei suoi confronti.

9.4 Employerland non sarà inoltre responsabile per qualsiasi ritardo o qualsivoglia inadempimento agli obblighi previsti dalle presenti condizioni generali se non nei limiti imposti dalla legge. Employerland non sarà infine responsabile per eventuali danni, perdite, mancati guadagni, spese o qualsivoglia altro danno connesso o derivante dall'uso dell'applicazione da parte degli utenti.

Art.10 Diritti proprietari

10.1 La società Employerland ha la proprietà esclusiva dell'applicazione denominata Employerland e di tutte le sue funzionalità o servizi integrativi e connessi. La stessa società è altresì titolare di tutti i diritti di sfruttamento economico sull'applicazione e sulle sue funzionalità.

10.1 Employerland concede un accesso all'applicazione ai soli fini per cui la stessa è stata creata e non permette di copiarla o modificarla anche parzialmente senza espresso consenso scritto della società titolare.

10.2 E' pertanto vietata l'utilizzazione per fini commerciali, in tutto o in parte, con qualsiasi mezzo presente e futuro, in ogni forma e modo, della suddetta applicazione, dei dati, del materiale e dei contenuti pubblicati, senza il consenso scritto della società titolare.

Art. 11 Tutela Privacy e autorizzazioni all'uso dei dati personali

11.1 Tutti i dati personali dell'Utente nonché le informazioni archiviate nei dispositivi sono trattati dal Titolare nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy e secondo quanto indicato nel dettaglio nella privacy policy.

11.2 Gli utenti sono informati e acconsentono al fatto che nel corso della procedura di registrazione via Facebook e LinkedIn, l'applicazione potrà copiare in automatico i dati essenziali del loro account. Inoltre, gli utenti registrati sono informati e acconsentono al fatto che il proprio profilo e le informazioni ivi contenute saranno visionate dalle realtà imprenditoriali e commerciali che interagiscono tramite l'applicazione, che potranno contattare direttamente l'utente e proporre allo stesso determinate attività e iniziative.

11.3 L'utente può decidere se acconsente all'uso dei propri dati di contatto, mail e account, per l'invio di comunicazioni o notifiche automatiche da parte di Employerland in merito ad informazioni sulle funzioni dell'applicazione, sulle sfide e giochi in corso.

11.4 In ogni caso, la registrazione dei dati personali dell'utente sarà preceduta da un'apposita informativa e, dove necessario, dall'acquisizione del consenso espresso dell'interessato. L'utente potrà in ogni caso modificare il proprio profilo, prestando nuovamente il consenso al trattamento per le finalità che lo richiedono. Potrà inoltre contattare in ogni momento Employerland per avere informazioni o richiedere la cancellazione dei propri dati.

11.5 L'Utente, accettando le presenti condizioni, dichiara di prendere visione della privacy policy resa disponibile in fase di accesso e di registrazione, che potrà inoltre essere consultata in ogni momento all'interno dell'area dedicata, in cui sono altresì pubblicati anche le presenti condizioni.

